



COMUNE DI PORTALBERA

Prov. di Pavia

Il giorno 20 dicembre 2023 alle ore 11,00 presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente Dott. Gian Luca Muttarini, la Delegazione di parte sindacale, composta:

- dal rappresentante C.S.A. di Pavia Dott.ssa Giuliana Scaglia,
- dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nella persona del sig. Luca Corona.

Premesso che il sistema della contrattazione e delle relazioni sindacali per il personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali, disciplinato da specifiche disposizioni dettate dal D.Lgs 165/2001, come integrato e sostituito dal D.Lgs 150/2009 e dai contratti collettivi di comparto, prevede un modello di contrattazione per il pubblico impiego articolato su due livelli e più precisamente:

- contrattazione nazionale triennale di tipo normativo ed economico;
- contrattazione decentrata integrativa triennale di tipo normativo e annuale di tipo economico;

Visto il **CCNL 16.11.2022 del comparto funzioni locali, periodo 2019/2021;**

Visti in particolare gli artt. 7 e 8 del predetto CCNL

Dato atto che il Comune ha provveduto agli adempimenti – di carattere “giuridico/normativo” – previsti dal suddetto CCNL ed in particolare dall’art. 12;

Vista la Determinazione n. 113 del 24.10.2023 del Responsabile della Struttura n.1 (a cui afferiscono i “Servizi Finanziari”) relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2023 e visto il parere favorevole del revisore dei conti ad essa afferente;

Dato atto che con la Delibera della Giunta comunale n.111 del 09.12.2023 (esecutiva) di formalizzazione delle direttive ed indirizzi definitiva del contratto integrativo decentrato anno 2023;

Tenuto conto che l’Ente, in considerazione del blocco della contrattazione collettiva nazionale disposta per il periodo 2010-2015, ha proceduto annualmente alla stipula del solo contratto decentrato economico,






rinviano alla sottoscrizione nazionale di primo livello la stipula del nuovo contratto decentrato integrativo normativo e si è ritenuto necessario garantire l'allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale ed i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa, procedendo a tal fine, per l'esercizio finanziario 2022, alla stipula di un contratto decentrato integrativo relativo alla sola parte economica, con il quale disciplinare esclusivamente le modalità utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sulla base delle clausole dei precedenti CCDI, nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto integrativo di parte normativa.

Atteso, che come indicato dal verbale afferente il decentrato 2022, il CCDI relativo al periodo 2023-2025 realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;

tutto ciò premesso, le parti concordano l'attribuzione delle seguenti indennità che verranno destinate al personale dipendente, avente diritto ai sensi del CCNL:

- **indennità di specifiche responsabilità (N.2 dipendenti coinvolti)**
- **Importo previsto nel Fondo: €. 1.000,00**
- Riferimento alla norma del CCNL: (art. 80, c. 2, lett. e, CCNL 16/1 1/2022) secondo le discipline di cui all'art. 84 CCNL 16/1 1/2022 riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 14 CCDI 2023/2025
- criteri di attribuzione: attribuzione al personale individuato dalle P.O. dei singoli servizi della responsabilità di procedimenti amministrativi, graduate in relazione alla complessità degli stessi.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: indennizzare la responsabilità di alcune posizioni lavorative con particolare responsabilità organizzativa e di processo.
- **indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 16/1 1/2022 (art. 80, c. 2, lett. c, CCNL 16/1 1/2022) € 1584,00**
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 13 CCDI 2023/2025
- **indennità di rischio (nessun dipendente beneficiario).**
- **Importo previsto nel Fondo: €. 2,00 giornaliera**
- criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare l'esposizione diretta e continuativa a prestazioni lavorative rischiose per garantire i servizi essenziali (es. servizi cimiteriali, manutenzione stradale e di segnaletica)
- **indennità di disagio (n.1 dipendente beneficiario).**
- **Importo previsto nel fondo €. 2,00 giornaliera**

Luca Com...



h

- criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano modalità di erogazione disagiate.
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: remunerare specifiche modalità e condizioni, non solo spaziali ma anche temporali, della prestazione lavorativa di alcune tipologie di lavoratori, diverse da quelle della generalità degli altri dipendenti per garantire i servizi essenziali (es. trasporto scolastico)
- **indennità per maneggio valori (n.2 dipendenti coinvolti).**
- **Importo previsto nel fondo € 1,00 giornaliero**
- criteri di attribuzione: attribuita al personale adibito al maneggio di valori di cassa
- obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: indennizzare la responsabilità di cassa derivante dal maneggio di denaro e/o valori per assicurare l'erogazione di servizi qualificati che comportano la gestione di valori

Tutto ciò premesso, dopo breve discussione, le parti – unanimemente - APPROVANO E SOTTOSCRIVONO anche l'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) del personale dipendente del COMUNE DI PORTALBERA per il triennio 2023/2025, composta di n. 23 articoli e 2 allegati (ALLEGATO "A" e ALLEGATO "B");

Si rinvia al responsabile della Struttura 1 per i connessi e conseguenti adempimenti

Presidente Dott. Gian Luca Muttarini, la Delegazione di parte sindacale, composta:



rappresentante C.S.A. di Pavia Sig.ra Giuliana Scaglia

Giuliana Scaglia

R.S.U. Sig. Luca Corona

Luca Corona

